



SERTIFIKASI INTERNASIONAL

Based On SNI ISO/IEC 17024:2012,
Personal Certification

QUANTUM HRM
INTERNASIONAL

Bersama:
Prof. Dr. Pribadiyono, Ir.,MS

www.quantum-hrm.com





INTRODUCTION

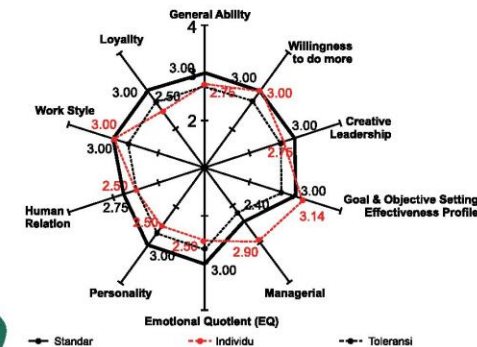
Berdiri sejak tahun 2002 merupakan inisiatif dari Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S. yang waktu itu Direktur Program Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus (UNTAG) Surabaya.

Awalnya bernama Quantum Lembaga Pengabdian Masyarakat Universitas 17 Agustus (UNTAG) Surabaya, karena merupakan bagian dari Program Pasca Sarjana UNTAG.

Namun sejak 2003 Quantum berdiri sendiri sebagai perusahaan sendiri yang menjadi milik dari Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S. fokus Quantum mengembangkan tanpa kenal lelah berbagai alat dan sistem untuk kemajuan SDM. Salah satu penemuannya adalah metode Statis Pribadi Spider Plot. "Slider Plot", sebuah alat yang dapat mengukur potensi dan kompetensi seseorang dan menggambarkannya dengan mudah. Temuan ini sudah mendapat pengakuan Hak Cipta dari Dirjen HaKI No. 027763, tanggal 10 Maret 2004.



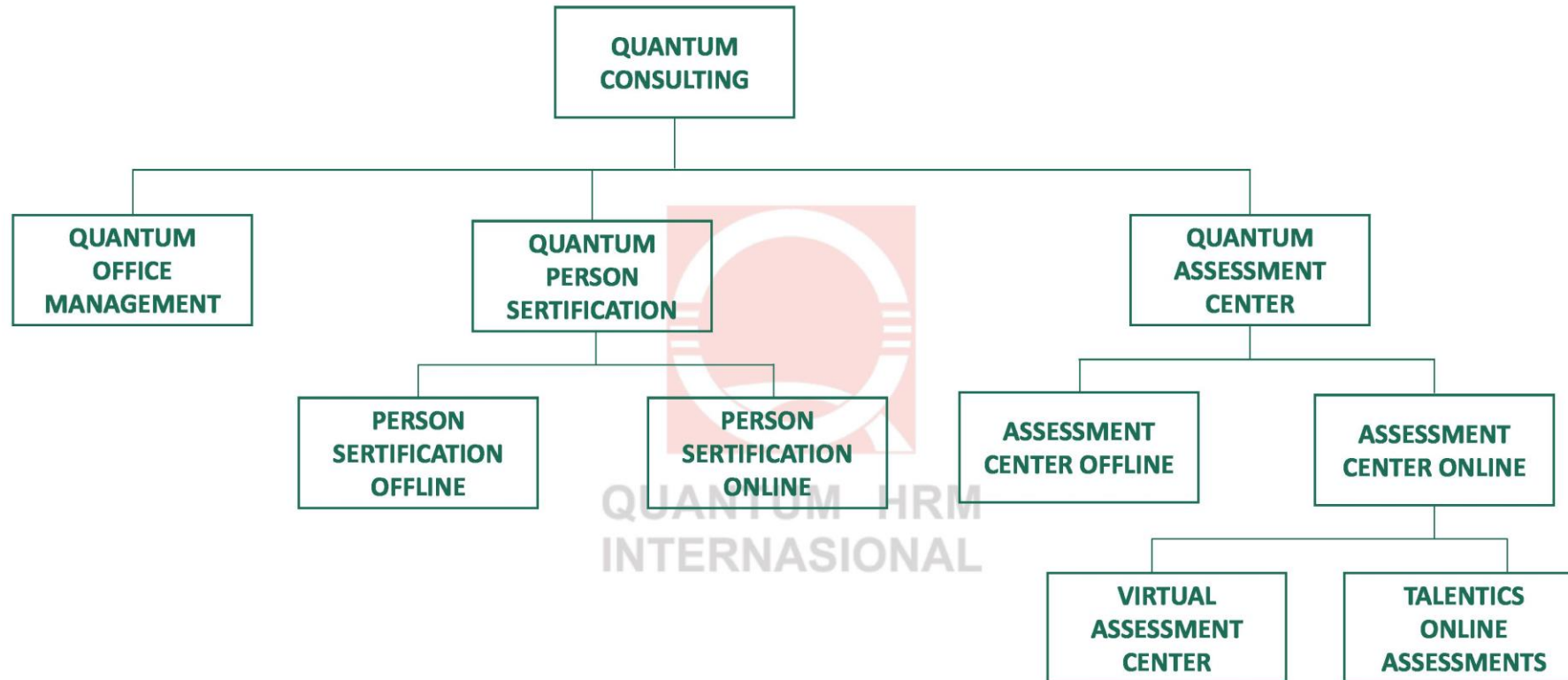
Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S.
Founder Quantum HRM Internasional





PRODUCT & SERVICES

PRODUCTS & SERVICES



Sumber : Asesmen Pegawai Eselon III dan Eselon IV Kejaksaan Agung Republik Indonesia (2020)



ASSESSMENT CENTER

Metode yang digunakan Quantum untuk melaksanakan Assessments Center yakni :

1. Static Pribadi Spider Plot
2. Dinamic Pribadi Spider Plot
3. Competency Standard and Dictionary
4. Human Resources Management Survey
5. Productivity Measurement Tool
6. The ROI of Human Capital
7. SWOT Analisis



Sumber : Asesmen Perawat Nusantara Sehat Kementrian Kesehatan Republik Indonesia (2019)



SERTIFIKASI

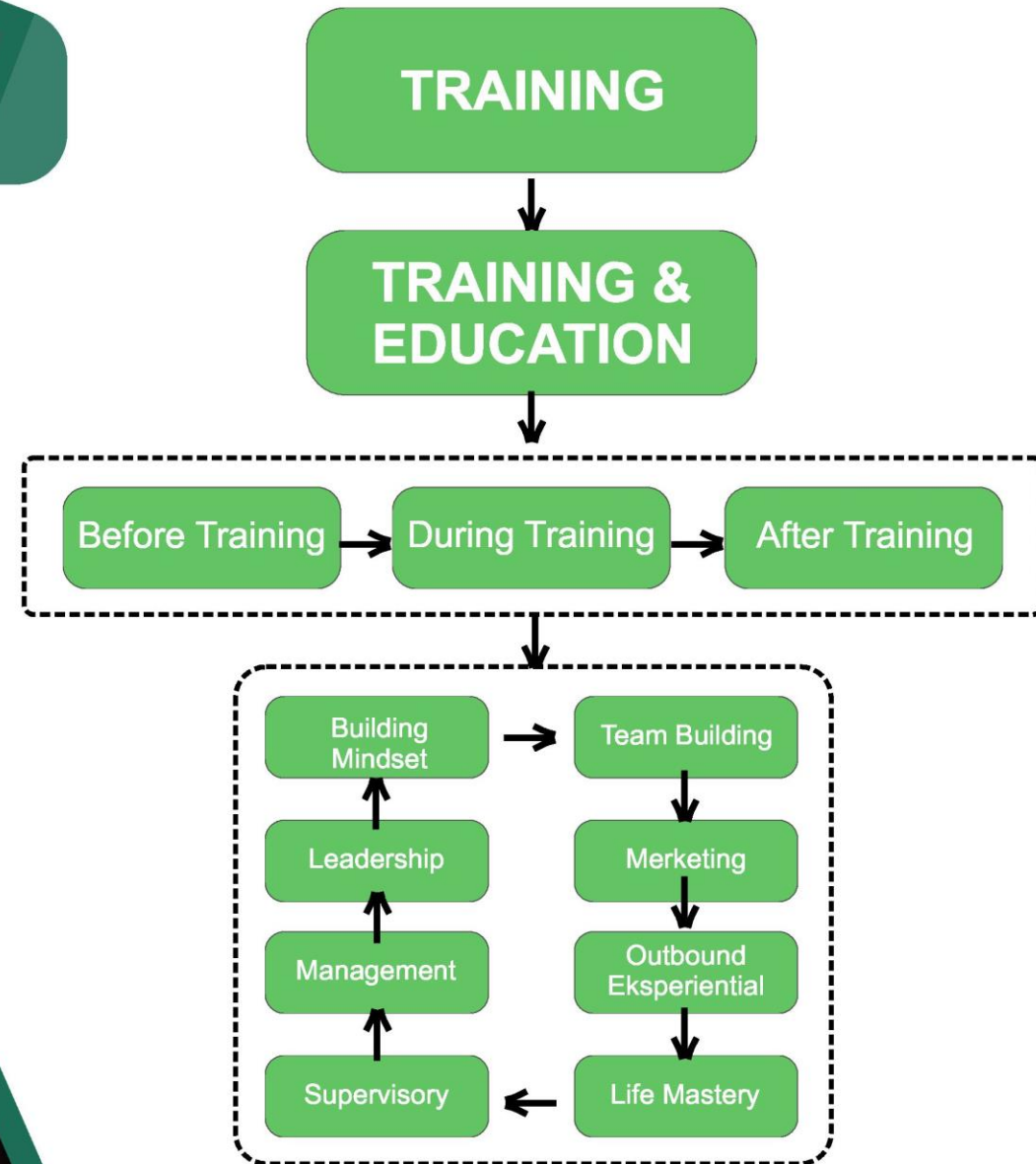
Lembaga Sertifikasi Person (LSP) Quantum HRM Internasional resmi mendapatkan Akreditasi SNI ISO/IEC 17024:2012 tentang Sertifikasi Person pada tanggal 04 Oktober 2016 oleh komite Akreditasi Nasional (KAN) dan telah di Re-Akreditasi pada tanggal 19 Agustus 2020.

Sampai sekarang Lembaga Sertifikasi Person (LSP) Quantum HRM Internasional telah melahirkan beberapa skema antara lain :

- Skema Sertifikasi Pemangku Jabatan dalam Organisasi (SPJO)
- Skema Analisis Organisasi dan Kompetensi Sumberdaya Manusia (SAOS)
- Skema Sertifikasi Reviewer Peneliti Nasional (SRPN)
- Skema Sertifikasi Training of Trainer (TOT)
- Skema Sertifikasi Asesor SDM Metodologi
- Skema Sertifikasi Audit Mutu Internal
- Skema Sertifikasi Perhotelan
- Skema Sertifikasi Peneliti Kualitatif
- Skema Sertifikasi Peneliti Kuantitatif
- Skema Sertifikasi Cyber Security
- Skema Sertifikasi Biomedik
- dll.

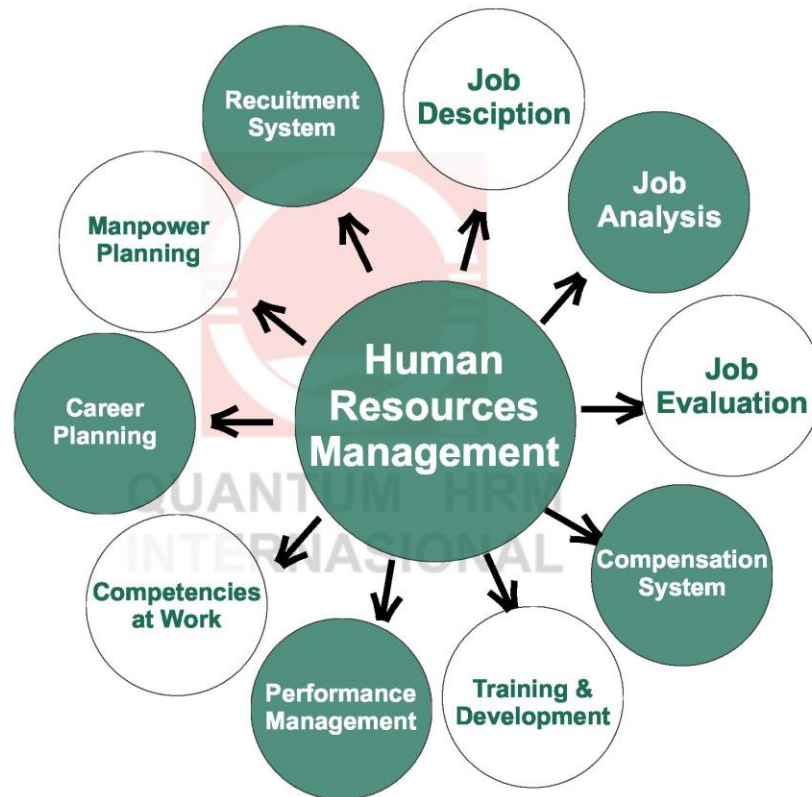


PELATIHAN



KONSULTAN

HUMAN CAPITAL
PROSES



KEUNGGULAN

Sistem dan Teknologi Informasi yang terintegrasi

Sistem Quantum sudah bisa diakses dimanapun melalui internet. Pada masa pandemic ini Quantum tetap melaksanakan sistem seleksi ataupun sertifikasi menggunakan online dan berjalan lancar.

Perusahaan Konsultan Pertama yang terakreditasi SNI ISO/IEC 17024:2012 secara Internasional

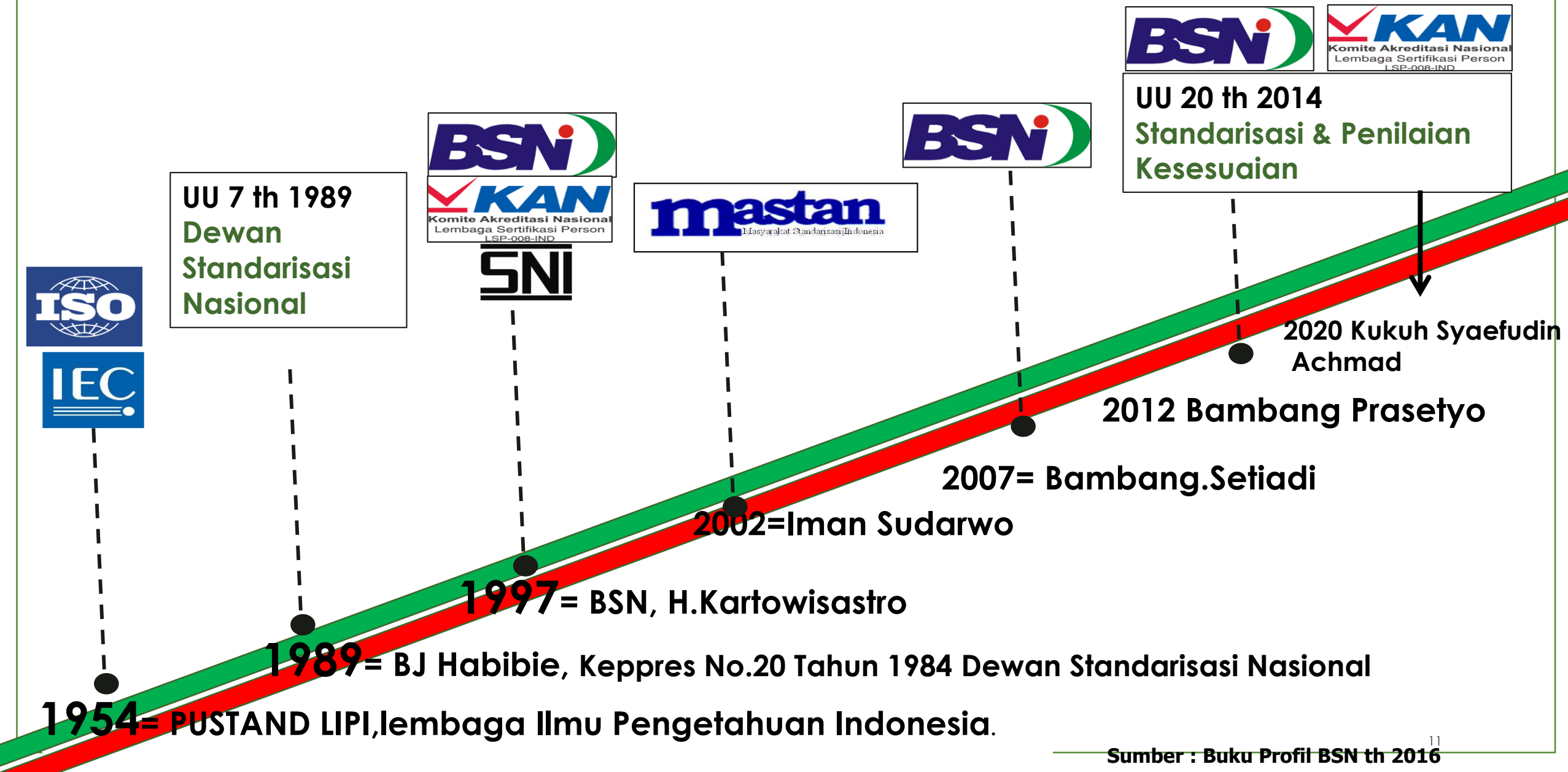
Quantum merupakan perusahaan konsultan HR pertama yang sudah terakreditasi SNI ISO/IEC 17024:2012. Didirikan pada tahun 2003, Quantum menyediakan jasa konsultan, Asesmen, Pelatihan, Sertifikasi yang membantu client menyeleksi pegawai dan membantu orang untuk diakui secara Internasional.

34.000 PERSON

Sudah lebih dari 34.000 orang yang telah kami Asesmen dan Sertifikasi sejak tahun 2003. Kami juga membuat perjanjian ketidakberpihakan client menyeleksi pegawai dan membantu orang untuk diakui secara Internasional.

QUANTUM HRM
INTERNASIONAL

SEJARAH STANDARISASI NASIONAL



KOMITE AKREDITASI NASIONAL (KAN)

1. Komite Akreditasi Nasional (KAN) adalah Perwakilan resmi Komite ISO dari Indonesia, untuk menetapkan Akreditasi dan memberikan Pertimbangan serta Saran kepada Badan Standardisasi Nasional (BSN) dalam menetapkan Sistem Akreditasi dan Sertifikasi Internasional dan Nasional,
2. KAN bertanggung jawab kepada Presiden Republik Indonesia dengan tugas utama memberikan Akreditasi kepada Lembaga Penilaian Kesesuaian.

LEMBAGA SERTIFIKASI PERSON (Standardisasi Personal)

**PROFESIONAL REGULATORY AUTHORITY (PRA) DI DUNIA
YANG MELAKUKAN AKREDITASI LEMBAGA LSP.**



**OTORITAS JASA PROFESI DI INDONESIA DIBAWAH PRESIDEN
YANG MELAKUKAN AKREDITASI LEMBAGA LSP.**

UU No 18 TH 1999 Jasa
Konstruksi
* LEMBAGA
PENGEMBANG JASA
KONSTRUKSI (LPJK)

UU No 13 TH 2003
Ketenaga kerjaan
* BADAN NASIONAL
SERTIFIKASI PROFESI
(BNSP)

UU No 4 TH 2011 Informasi
Geospasial
* BADAN INFORMASI
GEOSPASIAL
(BIG)

UU No 20 TH 2014
Standarisasi dan
Penilaian Kesesuaian
* KOMITE AKREDITASI
NASIONAL
(KAN)

LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI

LSP



**LEMBAGA SERTIFIKASI
PERSON (LSP)
SNI ISO/IEC 17024
LSP-008-IDN**

Sumber : SNI valuasi
Vol 10 th 2010

**PENYERAHAN SERTIFIKAT
SNI ISO/IEC 17024:2012
PERSONAL
CERTIFICATION,**

**oleh Bapak Prof. Dr. Moh.
Natsir, Menristek- Dikti,**

**pada tanggal 4 Oktober 2016
di Gedung BPPT**



Nama Badan Usaha	: PT. Quantum HRM Internasional
Akta Pendirian	: 03 Tgl. 03 April 2020, Notaris Very Hartawan, S.H., M.Kn.
Tahun berdiri	: 2003
SIUP	: 503 / 2689.A / 236.7.17 / 2020
NPWP	: 02.208.596.3-609.000
Bidang Usaha	: Aktivitas Konsultasi Manajemen
Wilayah Kerja	: Nasional (Seluruh Indonesia)
Alamat Kantor	: - Jl. Sidosermo I No. 10, Surabaya (Head Office) - Jl. Sultan Iskandar Muda No. 9A, Jakarta Selatan (Branch Office)
Hotline	: (+62 31) 843 6700 (+62 31) 841 1037
Website	: www.quantum-hrm.com
E-Mail	: support@quantum-hrm.com
Founder	: Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S.

PERATURAN MENTERI RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI REPUBLIK INDONESIA NOMOR 59 TAHUN 2018

TENTANG IJAZAH, SERTIFIKAT KOMPETENSI, SERTIFIKAT PROFESI, GELAR, DAN TATA CARA PENULISAN GELAR DI PERGURUAN TINGGI

Pasal 12 (Surat Keterangan Pendamping Ijazah)

(1) Sertifikat Kompetensi diterbitkan perguruan tinggi bekerja sama dengan:

a. organisasi profesi;

b. lembaga pelatihan; atau

c. lembaga sertifikasi yang terakreditasi.

Pilihannya adalah Lembaga yang ter Akreditasi secara Internasional melalui Komite Akreditasi Nasional (KAN),

Agar anak didik Sertifikasi Kompetensinya diterima di Internasional

PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 6 TAHUN 2022
TENTANG
IJAZAH, SERTIFIKAT KOMPETENSI, SERTIFIKAT PROFESI, GELAR, DAN
KESETARAAN IJAZAH PERGURUAN TINGGI NEGARA LAIN

TENTANG IJAZAH, SERTIFIKAT KOMPETENSI, SERTIFIKAT PROFESI, GELAR, DAN TATA CARA PENULISAN GELAR DI PERGURUAN TINGGI

Pasal 8 (Surat Keterangan Pendamping Ijazah)

(1) Sertifikat Kompetensi diterbitkan perguruan tinggi bekerja sama dengan:

a. organisasi profesi;

b. lembaga pelatihan; atau

c. lembaga sertifikasi yang terakreditasi.

Pilihannya adalah Lembaga yang ter Akreditasi secara Internasional melalui Komite Akreditasi Nasional (KAN),

Agar anak didik Sertifikasi Kompetensinya diterima di Internasional



SERTIFIKASI

LEGALITAS SERTIFIKAT AKREDITASI KOMITE AKREDITASI NASIONAL (KAN) ISO 17024:2012



SERTIFIKAT AKREDITASI

Tanggal Akreditasi : 28 Juli 2016

LSP-008-IDN

Berlaku Sampai : 27 Juli 2025

Diberikan kepada

PT QUANTUM HRM INTERNASIONAL

di

Jl. Sidosermo I 10 Surabaya, Jawa Timur 60239

yang telah menunjukkan kompetensinya sebagai

LEMBAGA SERTIFIKASI PERSON

dengan menerapkan secara konsisten

SNI ISO/IEC 17024:2012

Penilaian kesesuaian – Persyaratan umum untuk lembaga sertifikasi person

untuk ruang lingkup seperti dalam lampiran

KOMITE AKREDITASI NASIONAL

Prof. Dr. BAMBANG PRASETYA
KETUA

Sertifikat ini memberikan hak kepada lembaga sertifikasi untuk menggunakan tanda akreditasi pada sertifikat/laporan yang diterbitkan, kop surat, iklan, dan tujuan promosi lainnya sesuai ketentuan yang berlaku. Sertifikat ini tidak boleh direproduksi sebagian, kecuali secara keseluruhan, tanpa izin tertulis dari Komite Akreditasi Nasional.



SERTIFIKAT AKREDITASI

Ditetapkan tanggal : 19 Agustus 2020

LSP-008-IDN

Berlaku hingga: 27 Juli 2025

Diberikan kepada

PT Quantum HRM Internasional

di

Jl. Sidosermo I 10, Surabaya

yang telah menunjukkan kompetensinya sebagai

LEMBAGA SERTIFIKASI PERSON

dengan menerapkan secara konsisten

SNI ISO/IEC 17024:2012 Penilaian kesesuaian – Persyaratan umum untuk lembaga sertifikasi person

untuk ruang lingkup seperti dalam lampiran

KOMITE AKREDITASI NASIONAL

Drs. Kukuh S. Achmad, M. Sc

KETUA



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik yang diterbitkan BSR

Sertifikat ini memberikan hak kepada lembaga sertifikasi untuk menggunakan tanda akreditasi pada sertifikat/laporan yang diterbitkan, kop surat, iklan, dan tujuan promosi lainnya sesuai ketentuan yang berlaku. Sertifikat ini tidak boleh direproduksi sebagian, kecuali secara keseluruhan, tanpa izin tertulis dari Komite Akreditasi Nasional.

CONTOH SERTIFIKAT KOMPETENSI



CONTOH SERTIFIKAT KOMPETENSI QUANTUM

LIST OF UNIT COMPETENCIES

NO	UNIT COMPETENCY CODE	TECHNICAL UNIT COMPETENCIES NAME
1	KQ-T-048-00	Mastery of the Methods of Scientific Thinking Concepts
2	KQ-T-049-00	Mastery of Basic Terms of Qualitative Research
3	KQ-T-050-00	Mastery of Theory and Paradigm
4	KQ-T-051-00	Mastery of Post-Positivism and Phenomenology Concepts
5	KQ-T-052-00	Able to Apply Manual Data Analysis Prosedure (MDAP) and Data Analysis Prosedure by Applications (DAPA)
6	KQ-T-053-00	Mastery of Post-Qualitative Research
7	KQ-T-054-00	Mastering Researcher Motivation
8	KQ-T-055-00	Mastering the Monitoring and Supervision of Qualitative Research

NO	UNIT COMPETENCY CODE	MANAGERIAL UNIT COMPETENCIES NAME
1	KQ-M-047-00	Integrity
2	KQ-M-048-00	Teamwork
3	KQ-M-049-00	Communication
4	KQ-M-050-00	Results Orientation
5	KQ-M-054-00	Decision Making
6	KQ-M-046-00	Unite the Nation





CLIENT QUANTUM

Client Quantum



LKPP
Lembaga Kebijakan Pengadaan
Barang / Jasa Pemerintah



KNEKS
Komite Nasional Ekonomi dan Keuangan Syariah



OTORITAS
JASA
KEUANGAN

bkkbn



BKN
Badan Kepegawaian Negara



Insurance
tugu



SDPPI
DIREKTORAT JENDERAL
SUMBER DAYA DAN PERANGKAT POS DAN INFORMATIKA



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA



PAI
INDONESIA

BPKH
Badan Pengelola Keuangan Haji



Penandatanganan Kerjasama Operasi
antara
Asosiasi Perguruan Tinggi Swasta (APTISI)
dan
Quantum HRM Internasional
Bidang



SNI ISO/IEC 17024:2012 tentang Sertifikasi Person
dan
ISO21001 tentang Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan
Jakarta, 2 September 2020



Penandatanganan Kerjasama Operasi APTISI dan LSP Quantum HRM Internasional



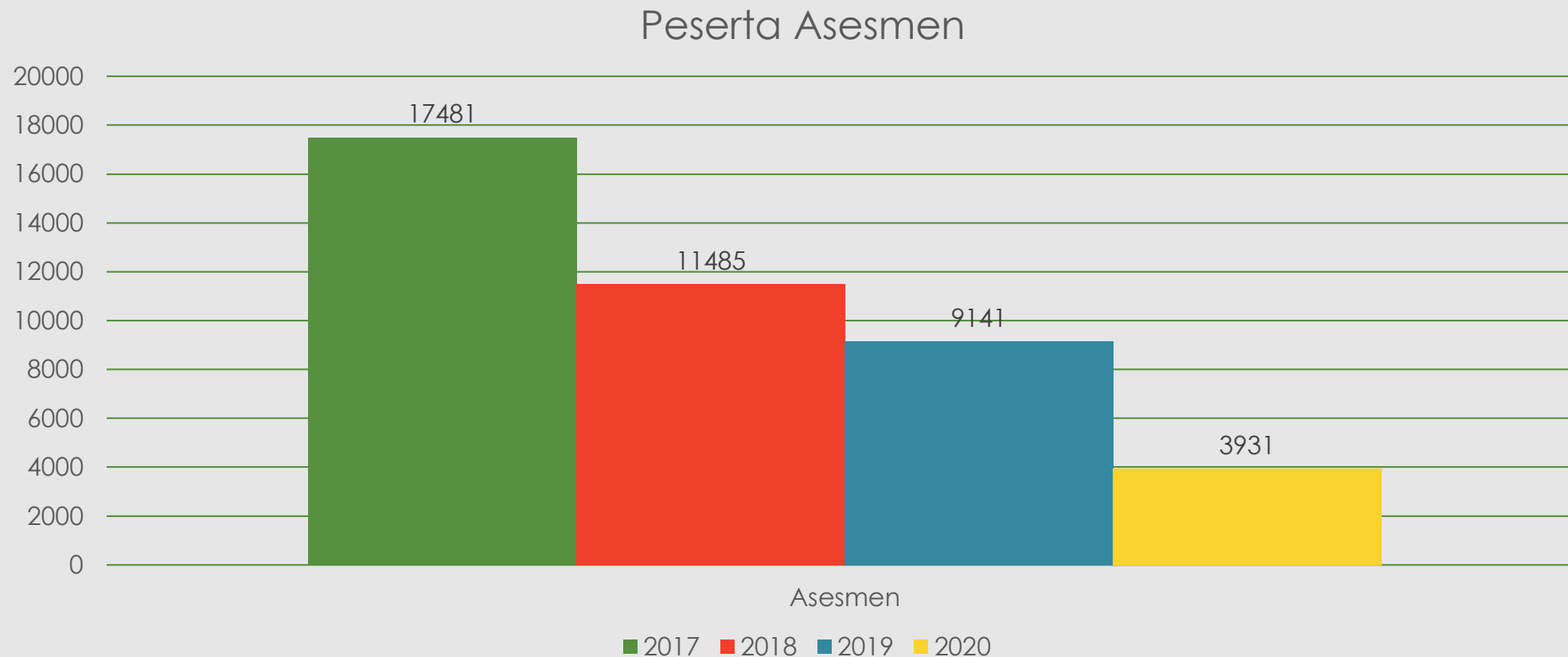
Penandatanganan Kerjasama Operasi
antara
Asosiasi Perguruan Tinggi Swasta (APTISI)
dan
Quantum HRM Internasional
Bidang



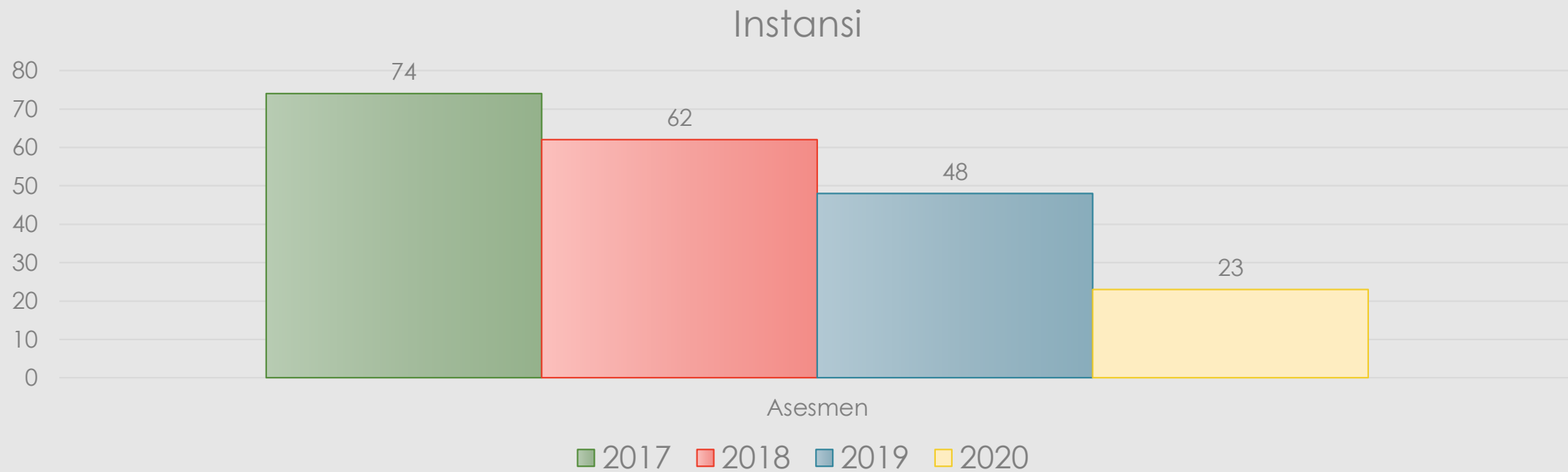
SNI ISO/IEC 17024:2012 tentang Sertifikasi Person
dan
ISO21001 tentang Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan
Jakarta, 2 September 2020



Jumlah Peserta Asesmen, Sertifikasi Pemangku Jabatan dalam Organisasi (SPJO)



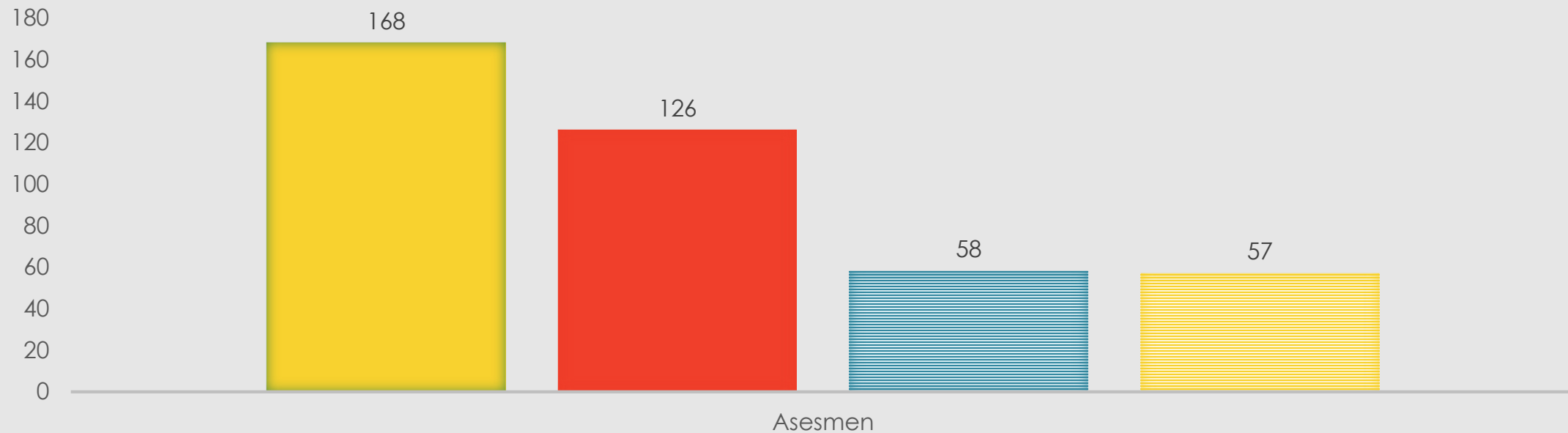
Jumlah Instansi Pekerjaan Asesmen Per Tahun



Jenis Jabatan Asesmen per Tahun

JENIS JABATAN

■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



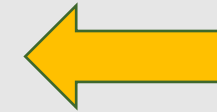
BEBERAPA CONTOH DAFTAR PERGURUAN TINGGI BESAR YANG TELAH MELAKUKAN KERJASAMA

No	Nama Perguruan Tinggi
1	Institut Teknologi 10 Nopember Surabaya (ITS)
2	IPB University
3	Universitas Hasanuddin
4	Universitas Muslim Indonesia
5	Universitas Negeri Jakarta
6	Universitas Airlangga
7	Universitas Andalas
8	Universitas Bakrie
9	Universitas Brawijaya
10	Universitas Diponegoro
11	Universitas Gadjah Mada
12	Universitas 11 Maret
13	Universitas Indonesia
14	Universitas Islam Malang
15	Universitas Muhammadiyah Yokarta
16	Universitas Narotama
17	Universitas Negeri Padang
18	Universitas Padjaan
19	Universitas Parahiyangan
20	Universitas Pembangunan Nasional
21	Universitas PGRI Semarang
22	Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)
23	Universitas Sumatera Utara
24	Universitas Telkom Bandung
25	Universitas Terbuka
26	Universitas Udayana

Dan masih banyak perguruan tinggi Negeri maupun swasta yang lainnya, ada sekitar 380 Perguruan Tinggi...

BEBERAPA DAFTAR INSTANSI YANG TELAH MELAKUKAN KERJASAMA

No	Kementrian / Lembaga Negara
1	Kementerian Kesehatan RI
2	Mahkamah Agung RI
3	Badan Kependudukan dan Keluarga Bena Nasional (BKKBN)
4	Badan Informasi Geopasial (BIG)
5	Kementerian Ketenagakerjaan RI
6	Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK)
7	Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB)
8	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKKMIGAS)
9	Kementerian Komunikasi dan Informasi RI Ditjen SDPPI
10	Pemerintah Daerah Provinsi DKI Jakarta
11	Badan Pengelola Keuangan Haji (BPKH)
12	Kementerian Luar Negeri RI
13	Pemerintah Kabupaten Bandung
14	PT. Industri Gula Glenmore
15	Pemerintah Kabupaten Sragen
16	Badan Standardisasi Nasional (BSN)
17	Koperasi Karyawan Redrying Bojonegoro
18	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK)
19	PT. Aneka Jasa Grhadika (PT. AJG)
20	PT. Petrokimia Gresik
21	Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI
22	Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP)
23	PT. Nusantara Medika Utama
24	PD. Taman Satwa Kebun Binatang Surabaya
25	PT. Perkebunan Nusantara VII



Dan masih banyak yang lain untuk Instansi lain yang belum disebutkan...telah mencapai $\pm$ 300 klien

AIRMANSHIP

adalah jiwa yang harus dimiliki oleh seluruh insan TNI AU sebagai pondasi awal terbentuknya jiwa keudaraan Taruna AAU. *Airmanship* adalah *mindset* yang terbentuk menjadi sebuah *judgment* yang lahir dari *situational awareness* yang tinggi berdasarkan pemantapan nilai-nilai dasar insan dirgantara.

1	Ulet dan Tangguh (Sikap tidak mudah menyerah dalam menghadapi berbagai rintangan, selalu bekerja keras untuk mencapai tujuan, dan memandang rintangan selalu ada pada setiap kegiatan).
a	Kemampuan menjaga/membangun moril positif serta menampilkan semangat dan tahan uji terhadap tantangan.
b	Kemampuan menampilkan kreatifitas dalam menyelesaikan masalah.
c	Kemampuan menerima kegagalan sebagai suatu proses menuju keberhasilan.
2	Jujur (Perilaku yang didasarkan pada upaya menjadikan diri sebagai orang yang selalu dapat dipercaya dalam perkataan, tindakan, dan pekerjaan, baik terhadap dirinya maupun pihak lain).
a	Kejujuran dalam menyampaikan informasi apa adanya; kejujuran untuk mengakui kesalahan.
b	Kemauan mengerjakan sendiri tugas yang diberikan atasan/Dosen/Instruktur/Pengasuh.
c	Kemauan mengikuti sistem ataupun aturan (tidak berusaha mengakali).
3	Disiplin (<i>Sikap mental dan perilaku untuk mematuhi perintah/aturan dan menjauhi larangan dan sadar bahwa mematuhi aturan merupakan kebutuhan</i>).
a	Ketepatan waktu dalam mengikuti kegiatan.
b	Kesadaran untuk menjaga kerapihan/kebersihan lingkungan sekitar
c	Kesadaran untuk mematuhi aturan (pengendalian diri untuk tidak melanggar)
4	Berani dan Percaya Diri (Meyakini kemampuan yang dimiliki ataupun kemampuan untuk mengembangkan penilaian positif baik untuk diri sendiri ataupun lingkungan sekitar).
a	Keberanian tampil di muka umum.
b	Keberanian mengajukan diri dalam kegiatan tertentu.
c	Keberanian/kemampuan menyampaikan pendapat dengan cara yang sesuai.
5	Tanggung Jawab (Sikap ataupun perilaku yang menunjukkan kesungguhan penuh dan siap menanggung segala risiko atas perbuatan yang dilakukan).
a	<i>Kesungguhan</i> melaksanakan tugas ataupun perintah dengan baik.
b	Melaporkan hasil dan kendala dalam pelaksanaan tugas.
c	Tanggung jawab menjaga seluruh perlengkapan pembagian/inventaris dinas yang diberikan/dipercayakan
6	Safety Awareness (Kesadaran atas keselamatan dalam beraktivitas, sehingga dapat meminimalisasi potensi risiko kerugian baik dari aspek personel maupun materiil).
a	Menjaga keselamatan diri sendiri dalam setiap kegiatan
b	Tidak berperilaku yang berpotensi membahayakan diri sendiri ataupun orang lain.
c	Kesadaran meletakkan dan menyimpan perlengkapan sesuai dengan tempatnya.
d	Memperingatkan taruna lain akan potensi resiko tindakan yang berbahaya.

LEADERSHIP

adalah suatu sikap yang terbentuk oleh berbagai aspek yang merupakan *soft-skill* untuk dapat mempengaruhi, memotivasi, dan mendelegasikan orang lain untuk melakukan hal-hal positif dalam mencapai tujuan bersama.

1	Personability (Profil fisik dan mental).
a	Postur tubuh (ideal/tidak ideal).
b	Penampilan (rapi/tidak rapi).
c	Semangat dalam mengikuti kegiatan (tinggi/rendah).
d	Pola/gaya hidup (sederhana/hedon).
2	Social Awareness (Kemampuan memahami ruang sosial sesuai waktu, tempat, serta situasi/kondisi).
a	Kemampuan menempatkan diri dalam berbagai situasi.
b	Empati dan kepedulian terhadap orang lain dan lingkungan sekitar.
c	Kemampuan bekerjasama dengan berbagai pihak di lingkungan sekitar.
3	Moral Judgment (Kemampuan dalam memahami aturan yang berlaku dan konsekuensinya terhadap diri dan organisasi).
a	Kemampuan melakukan sesuatu dengan <i>correct</i> dan mengkalkulasi risiko moral atas pelanggaran.
b	Kemauan dan kemampuan menjadi contoh dalam sikap dan perilaku.
c	Kesadaran menghindari eksploitasi terhadap orang lain.
4	Communication Skill (Kemampuan menyampaikan pesan secara efektif sehingga maksud pesan tersampaikan dengan baik dan berdampak positif).
a	Kemampuan menyampaikan pesan komunikasi secara tepat (tidak berbelit-belit).
b	Kemampuan berbicara secara lugas dan tenang dalam kelompok maupun forum tertentu (di depan publik).
c	Kemampuan mengarahkan junior, rekan, dan kelompok secara tepat (sesuai aturan organisasi/lembaga).
5	Emotional Stability (Kemampuan kontrol diri atas luapan ekspresi emosi dengan baik dalam menyikapi stimulus tekanan, sehingga emosi dan perilaku yang ditampilkan tepat dan diterima lingkungan).
a	Kemampuan mengendalikan emosi terhadap berbagai tekanan.
b	Kemampuan mengontrol perilaku dengan baik saat berada pada posisi penuh tekanan.
c	Kecepatan dalam menyesuaikan diri terhadap permasalahan yang dihadapi.
6	Intellectual Ability (Kemampuan menjalankan kegiatan sehari-hari dengan berpikir jernih berdasarkan ilmu pengetahuan dan pengalaman).
a	Kemampuan memecahkan masalah secara kreatif.
b	Kemampuan dan kecepatan beradaptasi terhadap berbagai situasi yang dihadapi.
c	Kemampuan berpikir secara logis.
d	Kecakapan dalam memengaruhi/memotivasi orang lain (Taruna lain).

OFFICERSHIP

adalah jiwa perwiraan yang harus dimiliki taruna selaku calon Perwira TNI AU. Aspek yang diukur meliputi hal terkait kemampuan manajerial dan pengelolaan kehidupan di dunia kerja.

1	Religius (Ketaatan dalam menjalankan ibadah sesuai agama dan toleransi kehidupan beragama).
a	Beribadah sesuai keyakinannya/mengikuti kegiatan agama yang diselenggarakan.
b	Menghormati keyakinan umat agama lain (toleransi).
c	Menyebut nama Tuhan dalam keseharian.
d	Inisiatif dalam pemeliharaan atau penyiapan tempat ibadah
2	Kemampuan me-manage (Pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dikembangkan untuk memimpin dan/atau mengelola unit organisasi).
a	Keaktifan dalam kegiatan organisasi, baik di jajaran Wingkorps Karbol maupun organisasi bentukan insidental.
b	Kemampuan membuat perencanaan dalam kegiatan kelompok maupun pribadi Taruna sehari-hari.
c	Kemampuan menentukan skala prioritas kegiatan.
3	Sikap Adil (Tidak bertindak sewenang-wenang, berpegang teguh pada kebenaran, serta melaksanakan sesuatu sesuai porsinya).
a	Perlakuan terhadap sesama Taruna (tanpa perbedaan latar belakang).
b	Fokus dalam melakukan kegiatan yang dijalani (kesesuaian materi, waktu, dan tempat).
+	c Menghargai hak dan properti orang lain
4	Menjaga Kehormatan (Menjunjung tinggi nama baik dan kehormatan TNI, TNI AU , dan AAU).
a	Konsistensi dalam menjaga harga diri dan kehormatan diri.
b	Sikap terkait <i>sexual harrasment</i> .
c	Kemampuan menjaga kehormatan korps dan institusi.
5	Loyal (Tindakan yang menunjukkan sikap dukungan yang konsisten kepada atasan dan satuan dengan seluruh kemampuan, keterampilan, pikiran dan waktu untuk mencapai tujuan bersama).
a	Kesadaran dan keikhlasan dalam melaksanakan perintah.
b	Loyalitas dalam memegang teguh hirarki kepangkatan/kedudukan
c	Loyalitas terhadap kebijakan yang telah ditetapkan (tidak protes/mengoreksi).
6	Cinta Tanah Air (Perasaan yang timbul dari hati sebagai seorang warga negara untuk mengabdikan, memelihara, serta melindungi tanah airnya dari segala ancaman dan gangguan).
a	Penggunaan bahasa nasional (tidak berbahasa daerah dalam keseharian, baik dalam dinas maupun pergaulan).
b	Keaktifan dan ketertiban dalam mengikuti kegiatan Apel maupun Upacara.
c	Sikap menjunjung tinggi kebudayaan daerah sebagai kearifan lokal dan sumber kebudayaan Nasional.

SERTIFIKAT AKREDITASI

LSSMOP-011-IDN

Ditetapkan tanggal : 17 April 2023

Berlaku hingga : 16 April 2028

Diberikan kepada

PT Quantum HRM Internasional

di

Jl. Sidosermo I/10 Surabaya

yang telah menunjukkan kompetensinya sebagai

LEMBAGA SERTIFIKASI SISTEM MANAJEMEN ORGANISASI PENDIDIKAN

dengan menerapkan secara konsisten

SNI ISO/IEC 17021-1:2015 Penilaian kesesuaian – Persyaratan lembaga penyelenggara audit dan sertifikasi sistem manajemen – Bagian 1: Persyaratan

untuk ruang lingkup seperti dalam lampiran

KOMITE AKREDITASI NASIONAL

Drs. KUKUH S. ACHMAD, M.Sc.

KETUA

*Sertifikat ini memberikan hak kepada lembaga sertifikasi untuk menggunakan tanda akreditasi pada sertifikat/laporan yang diterbitkan, kop surat, iklan, dan tujuan promosi lainnya sesuai ketentuan yang berlaku.
Sertifikat ini tidak boleh direproduksi sebagian, kecuali secara keseluruhan, tanpa izin tertulis dari Komite Akreditasi Nasional.*

**LAMPIRAN SERTIFIKAT AKREDITASI LEMBAGA SERTIFIKASI PERSON
(SNI ISO/IEC 17024:2012)**

NO. LSP-008-IDN

AMD 2

Nama Lembaga Sertifikasi	: PT Quantum HRM Internasional	Masa Berlaku :
Alamat	: Jl. Sidoserma I 10, Surabaya, Jawa Timur	19 Agustus 2020
Telepon/faksimili	: (031) 8436700 / (031) 8474935	s/d 27 Juli 2025
		Amendemen ke-1: 7 Juni 2022 Amendemen ke-2: 6 Februari 2023

Ruang Lingkup Akreditasi

No	Lingkup	Standar Acuan
1	PEMANGKU JABATAN DALAM ORGANISASI (SPJO)	
	1. Pemangku Jabatan dalam Organisasi	
	Level 1	QHI17024-01-MR-001-07
	Level 2	QHI17024-01-MR-001-07
	Level 3	QHI17024-01-MR-001-07
	Level 4	QHI17024-01-MR-001-07
	Level 5	QHI17024-01-MR-001-07
	Level 6	QHI17024-01-MR-001-07
2	PENELITI DAN REVIEWER PENELITIAN	
	1. Reviewer Penelitian Nasional (RPN)	
	Level Pratama	QHI17024-02-MR-001-05
	Level Madya	QHI17024-02-MR-001-05
	Level Utama	QHI17024-02-MR-001-05
	2. Peneliti	
	A. Peneliti Kualitatif	QHI17024-02-MR-002-01
	B. Peneliti Kuantitatif	QHI17024-02-MR-003-01
	C. Peneliti Terapan	QHI17024-02-MR-004-01
	D. Peneliti Mixed Method	QHI17024-02-MR-005-00
3	ANALIS ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA (SAOS)	
	1. Analis Organisasi dan Sumber Daya Manusia	QHI17024-03-MR-001-05

Amandemen lampiran sertifikat ini menggantikan Lampiran Sertifikat LSP-008-IDN AMD 1, masa berlaku 7 Juni 2022 s/d 27 Juli 2025

**LAMPIRAN SERTIFIKAT AKREDITASI LEMBAGA SERTIFIKASI PERSON
(SNI ISO/IEC 17024:2012)**

NO. LSP-008-IDN

AMD 2

	Level 1	QHI17024-03-MR-001-05
	Level 2	QHI17024-03-MR-001-05
	Level 3	QHI17024-03-MR-001-05
	Level 4	QHI17024-03-MR-001-05
	Level 5	QHI17024-03-MR-001-05
	Level 6	QHI17024-03-MR-001-05
	Human Capital Management	QHI17024-03-MR-002-02
4	TENAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	
	Training of Trainer (TOT)	QHI17024-04-MR-001-04
5	ASESOR METODOLOGI ASESMEN SDM	
	Asesor Metodologi Asesmen SDM	QHI17024-05-MR-001-04
6	AUDITOR MUTU INTERNAL	
	Auditor Mutu Internal	QHI17024-06-MR-001-06
7	TENAGA KEPARIWISATAAN	
	1. Perhotelan	
	A. Food and Beverage Service	QHI17024-07-MR-001-05
	B. Food and Beverage Pastry	QHI17024-07-MR-002-05
	C. Food and Beverage Kitchen	QHI17024-07-MR-003-05
	D. Front Office	QHI17024-07-MR-004-05
	E. House Keeping	QHI17024-07-MR-005-05
8	PERSONEL TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI	
	Keamanan Siber	QHI17024-08-MR-001-01
9	KEWIRAAN	
	1. Wawasan Kebangsaan dan Bela Negara	QHI17024-09-MR-001-00
	2. Integritas dan Moralitas	QHI17024-09-MR-002-00
	3. Kepemimpinan	QHI17024-09-MR-003-00
10	PERSONEL LABORATORIUM	
	Biosafety Officer	QHI17024-10-MR-001-01
	Operator X-Ray Fluorescence Spectrometry	QHI17024-10-MR-002-00
11	STRATEGI EKONOMI DAN BISNIS	
	1. Manajemen Keuangan	QHI17024-11-MR-001-01

Amandemen lampiran sertifikat ini menggantikan Lampiran Sertifikat LSP-008-IDN AMD 1, masa berlaku 7 Juni 2022 s/d 27 Juli 2025

**LAMPIRAN SERTIFIKAT AKREDITASI LEMBAGA SERTIFIKASI PERSON
(SNI ISO/IEC 17024:2012)**

NO. LSP-008-IDN

AMD 2

	2. Manajemen Geo Strategik	QHI17024-11-MR-002-01
	3. Merger dan Akuisisi	QHI17024-11-MR-003-00
	4. Manajemen Risiko	QHI17024-11-MR-004-00
	5. Manajemen Anggaran	QHI17024-11-MR-005-00
	6. Penilaian Aset dan Bisnis	QHI17024-11-MR-006-00
	7. Estate Management	QHI17024-11-MR-007-00
	8. Manajemen Aset dan Liabilitas	QHI17024-11-MR-008-00
	9. Financial Modelling	QHI17024-11-MR-009-00
	10. Financial Associate	QHI17024-11-MR-010-00
	11. Kebijakan Publik Sektor Ekonomi dan Bisnis	QHI17024-11-MR-011-00
	12. Manajemen Investasi	QHI17024-11-MR-012-00
12	TENAGA KEOLAHRAGAAN	
	Pemandu Bakat Talenta Olahraga	QHI17024-12-MR-001-00

Amandemen lampiran sertifikat ini menggantikan Lampiran Sertifikat LSP-008-IDN AMD 1, masa berlaku 7 Juni 2022 s/d 27 Juli 2025



TERIMA KASIH